

Jak rozumieć zapis w pkt. VII dot. Przestrzegania Dyrektywy 2003/88 WE oraz Kodeksu Pracy. Przepisy Kodeksu pracy nie mają zastosowania do umowy zawieranej pomiędzy Szpitalem, a Zleceniobiorcą i nie może on stanowić podstawy prawnej tejże umowy, która ma charakter cywilnoprawny.

Zapis dotyczy podmiotów zatrudniających osoby udzielające świadczeń na podstawie umowy o pracę, nie ma zastosowania do umowy zawieranej między Szpitalem a Zleceniobiorcą.

O jakich upoważnieniach wydawanych przez Zleceniobiorcę jest mowa w § 3 pkt. 2 projektu umowy. Prosimy o przedstawienie ewentualnego projektu upoważnienia, jakiego oczekuje Zamawiający od oferenta.

Upoważnienia będą udzielane w porozumieniu ze Zleceniodawcą, a dotyczą upoważnień do korzystania z systemu informatycznego Szpitala

Wnosimy o wykreślenie w całości § 5 umowy, gdyż kwestia odpowiedzialności podmiotu udzielającego i przyjmującego zamówienie na świadczenia zdrowotne jest regulowana przepisami art. 35 ust. 5 Ustawy o zakładach opieki zdrowotnej. Zapis § 5 projektu umowy jest sprzeczny w/w regulacją ustawową. Nie jest również dopuszczalne w drodze postanowień umownych regulowanie odpowiedzialności karnej, zawodowej itp.

Zgodnie art. 376 §1 Kodeksu cywilnego jeżeli jeden z dłużników solidarnych spełni świadczenie, treść istniejącego między współdłużnikami stosunku prawnego rozstrzyga o tym, czy i w jakich częściach może on żądać zwrotu od współdłużników. Zaproponowana treść §5 pkt. 2 umowy stanowi usankcjonowanie zasad rozliczeń pomiędzy SP SKM a podmiotem wykonującym zlecenie. Zgodnie z ustawą o zakładach opieki zdrowotnej SP SKM odpowiada solidarnie z wykonawcą, natomiast gdyby Szpital został zmuszony do naprawienia szkody wyrządzonej pacjentowi przez Zleceniobiorcę, chcemy mieć podstawę do żądania od Zleceniobiorcy wyrównania szkody poniesionej przez Szpital. Wobec powyższego stwierdzamy, iż projekt umowy w tym zakresie jest sprzeczny z ustawą o zoz, jest nieusprawiedliwiony.

Wnosimy o zmianę zapisu § 7 pkt. 2 umowy, który mówi o wynagrodzeniach za dyżury pod telefonem w Oddziałach. W przedstawionym projekcie umowy jest mowa o wynagrodzeniach za pełnienie dyżuru pod telefonem w Oddziałach, w których zgodnie z zapisem § 1 umowy takich dyżurów nie ma. Proponujemy następujący zapis: Należność za świadczenie usług zdrowotnych przez lekarzy w ramach dyżuru "pod telefonem" w Oddziałach Szpitala zgodnie z zapisami § 1 umowy, Zleceniobiorca otrzyma w wysokości 50 % stawki wynagrodzenia jak za dyżur stacjonarny pełniony przez lekarza w danym dniu w tym samym Oddziale. W przypadku wezwania płatny będzie czas efektywnej pracy zgodnie ze stawką dyżuru odpowiednio roboczego lub świątecznego przy czym za czas efektywnej pracy uznaje się czas znieczulenia pacjenta do którego lekarz pełniący dyżur pod telefonem był wezwany, powiększony o godzinę (w tym: 30 minut na przygotowanie się lekarza do wykonania świadczenia zdrowotnego i 30 minut na uzupełnienie dokumentacji po wykonaniu świadczenia zdrowotnego). Wykonanie świadczenia zdrowotnego przez lekarza określające datę i godzinę musi być odnotowane w dokumentacji medycznej znajdującej się w odpowiednim bloku operacyjnym danego Oddziału co będzie stanowiło podstawę do naliczenia i wypłaty wynagrodzenia

Zapis umowy zostanie zastąpiony na następujący:

Należność za świadczenie usług zdrowotnych przez lekarzy w ramach dyżuru „pod telefonem” w Oddziałach Szpitala zgodnie z zapisami § 1 umowy, Zleceniobiorca otrzymam w wysokości 50% stawki wynagrodzenia jak za dyżur stacjonarny pełniony przez lekarza w danym dniu w tym samym Oddziale. W przypadku wezwania płatny będzie czas efektywnej pracy zgodnie ze stawką dyżuru odpowiednio w dni powszednie lub soboty, niedziele i święta przy czym czas efektywnej pracy uznaje się czas znieczulenia pacjenta do którego lekarz pełniący dyżur pod telefonem był wezwany powiększony o 1 godz. (w tym 30 min na przygotowanie się lekarza do wykonania świadczenia zdrowotnego i 30 min na uzupełnienie dokumentacji po wykonaniu świadczenia). Wykonanie świadczenia zdrowotnego przez lekarza określające datę musi być odnotowane w dokumentacji medycznej znajdującej się na odpowiednim bloku operacyjnym danego Oddziału co będzie stanowiło podstawę do naliczenia i wypłaty wynagrodzenia.